

Gældende satser pr. 1/3 2018 Industriens Overenskomst

Fritvalgs Lønkonto/SH

Fritvalgslønkontoen udgør 3,4% til alle. SH udgør 4% for timelønnede. Funktionærlignende og lærlinge skal have fuld løn på SH dage. (Skal fremgå af lønseddel)

Overtidsbetaling

1.& 2. time efter normal arb.tid	kr. 39,90
3.& 4. time	kr. 63,75
5. time og derefter	kr. 119,25

Forud for normal arbejdstid:

tidsrummet kl.06-18	kr. 39,90
tidsrummet kl. 18-06	kr. 119,25

Hverdagsfridage/lørdage:

timer mellem kl.06-18	kr. 63,75
timer mellem kl. 18-06	kr. 119,25

Søn- og helligdage:

Arb. tids begyndelse til kl. 12	kr. 79,45
fra kl. 12 og derefter	kr. 119,25
Søndag forud for normal arb.tid	kr. 119,25

Engangsbeløb:

manglende varsel	kr. 101,85
arbejde i spisepause (over 1/2 time)	kr. 28,25

Skiftehold

Arbejdstiden er 34 timer på 2. og 3. skift

Tillæg på hverdage:

hverdage fra kl. 18-06	kr. 40,85
------------------------	-----------

Lørdage fra kl. 14 samt søn-/helligdage:

tillæg pr. time	kr. 87,45
-----------------	-----------

Overflytning (engangsbeløb) kr. 218,95

Forskudt tid

fra kl. 18 - 22	kr. 26,45
fra kl. 22 - 06	kr. 43,05
fra kl. 24 - 06	kr. 50,85

Lærlingelønninger

0-1 år	kr. 68,95
1-2 år	kr. 78,20
2-3 år	kr. 84,00
3-4 år	kr. 97,20
over 4 år	kr. 117,55

Brug løngrisen på metals hjemmeside/metal ungdom
www.danskmatal.dk

Mindstebetaling

Voksne arbejdere	kr. 117,65
Arbejdere under 18 år	kr. 67,75

Pensionsbidrag

fra arbejdsgiver	8 %
fra arbejdstager	4 %

Opsigelsesregler

Varsel fra arbejdstager/fra arbejdsgiver

efter 6 måneders besk.	7 dage/14 dage
efter 9 måneder	7 dage/21 dage
efter 2 år	7 dage/28 dage
efter 3 år	14 dage/56 dage
efter 6 år	21 dage/70 dage
efter 9 år	28 dage

Gældende fra 1. maj 2014:

Medarbejdere, som afskediges med opsigelsesvarsel på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer – placeret hurtigst muligt efter afskedigelsen, under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold – til at søge vejledning i a-kassen /fagforeningen

For arbejdere, der er fyldt 50 år:

efter 9 års beskæftigelse 90 dage fra arbejdsgiver
efter 12 års beskæftigelse 120 dage fra arbejdsgiver

Sygdom og tilskadekomst

Tilskadekomst fuld løn i 5 uger fra 1. dag.
Sygdom (efter 6 mdr. besk.) fuld løn 5 uger.
Efter 5 ugers fravær yder arbejdsgiveren i yderligere maks. 4 uger fuld løn excl. genetillæg.
For personer der ikke har 6 mdr. 's anciennitet betales alene løn svarende til sygedagpengesatsen under sygdom.

Løn under fædreorlov

Efter 9 mdrs. anciennitet har faderen ret til 2 uger med fuld løn i indtil 14 uger efter fødslen.

Vedr. Barselsorlov – kontakt afdelingen.

Feriefridage

Efter 9 mdr. 's beskæftigelse er der ret til 5 dage indenfor et ferieår. De omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret.

Betaling som v/sygdom (fuld løn)