

Gældende satser pr. 1/3 2018 Arbejdsgiverne Håndværk & Industri overenskomst

Fritvalgskonto

Ved oprettelse af kontoen aftales medarbejderens valg. Herefter har medarbejderen mulighed for at ændre sit valg én gang årligt.

På kontoen indsættes:

4 % af den ferieberettigede løn. (SH)

2,5 % af den ferieberettigede løn (feriefridage)

3,4 % af den ferieberettigede løn

Overtidsbetaling

1.& 2. time efter normal arb.tid kr. 39,90

3.& 4. time kr. 63,75

5. time og derefter kr. 119,25

Forud for normal arbejdstid:

tidsrummet kl. 06-18 kr. 39,90

tidsrummet kl. 18-06 kr. 119,25

Hverdagsfridage:

timer mellem kl. 06-18 kr. 63,75

timer mellem kl. 18-06 kr. 119,25

Søn- og helligdage

Arb. tids begyndelse til kl. 12 kr. 79,45

fra kl. 12 og derefter kr. 119,25

Søndag forud for normal arb.tid kr. 119,25

Engangsbeløb:

Manglende varsel kr. 101,85

Arbejde i spisepause (over 1/2 time) kr. 28,25

Skiftehold

Den normale egentlige arbejdstid på 2. og 3. skift er 34 timer.

Tillæg på hverdage:

Hverdage fra kl. 18-06 kr. 40,85

Lørdage efter kl. 14 samt søn-/helligdage:

tillæg pr. time kr. 87,45

Forskudt tid

fra kl. 18-22 kr. 26,45

fra kl. 22-06 kr. 43,05

påbeg. kl. 24 eller derefter

og indtil kl. 06 kr. 50,85

Lærlingelønninger

0-1 år kr. 68,95

1-2 år kr. 78,20

2-3 år kr. 84,00

3-4 år kr. 97,20

over 4 år kr. 117,55

Mindstebetaling

Voksne arbejdere kr. 117,65

Arbejdere under 18 år kr. 67,75

Pensionsbidrag

fra arbejdsgiver 8 %

fra arbejdstager 4 %

Opsigelsesregler

varsel fra arbejdstager/fra arbejdsgiver

efter 6 måneders besk. 7 dage/14 dage

efter 9 måneder 7 dage/21 dage

efter 2 år 7 dage/28 dage

efter 3 år 14 dage/56 dage

efter 6 år 21 dage/70 dage

efter 9 år 28 dage/70 dage

For arbejdere, der er fyldt 50 år:

efter 9 års beskæftigelse 90 dage fra arbejdsgiver

efter 12 års beskæftigelse 120 dage fra arbejdsgiver

Medarbejdere, som afskediges med opsigelsesvarsel på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer – placeret hurtigst muligt efter afskedigelsen, under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold – til at søge vejledning i a-kassen /fagforeningen

Sygdom og tilskadekomst

Sygdom (efter 6 mdr. besk) fuld løn 5 uger

Tilskadekomst fuld løn 5 uger

Efter 5 ugers tilskadekomst eller sygdom yder arb.giv. yderligere max. 4 uger fuld løn ekskl. genetillæg.

Løn under fædreorlov

Efter 9 mdrs. anciennitet har faderen ret til 2 uger med fuld løn i indtil 14 uger efter fødslen.

Vedr. Barselsorlov – kontakt afdelingen

Feriefridage

Ret til 5 feriefridage pr. ferieår.

Betales med fritvalgslønkonto.

Barnets første sygedag

Børn under 14 år, én forældre og kun første hele dag. Efter 9 mdr's ansættelse. - betaling som ved egen sygdom.

Under 9 mdrs. anciennitet – betaling med sygedagpengesatsen

Gældende satser pr. 1/3 2018 Industriens Overenskomst

Fritvalgs Lønkonto/SH

Fritvalgslønkontoen udgør 3,4% til alle. SH udgør 4% for timelønnede. Funktionærlignende og lærlinge skal have fuld løn på SH dage. (Skal fremgå af lønseddel)

Overtidsbetaling

1.& 2. time efter normal arb.tid	kr. 39,90
3.& 4. time	kr. 63,75
5. time og derefter	kr. 119,25

Forud for normal arbejdstid:

tidsrummet kl.06-18	kr. 39,90
tidsrummet kl. 18-06	kr. 119,25

Hverdagsfridage/lørdage:

timer mellem kl.06-18	kr. 63,75
timer mellem kl. 18-06	kr. 119,25

Søn- og helligdage:

Arb. tids begyndelse til kl. 12	kr. 79,45
fra kl. 12 og derefter	kr. 119,25
Søndag forud for normal arb.tid	kr. 119,25

Engangsbeløb:

manglende varsel	kr. 101,85
arbejde i spisepause (over 1/2 time)	kr. 28,25

Skiftehold

Arbejdstiden er 34 timer på 2. og 3. skift

Tillæg på hverdage:

hverdage fra kl. 18-06	kr. 40,85
------------------------	-----------

Lørdage fra kl. 14 samt søn-/helligdage:

tillæg pr. time	kr. 87,45
-----------------	-----------

Overflytning (engangsbeløb) kr. 218,95

Forskudt tid

fra kl. 18 - 22	kr. 26,45
fra kl. 22 - 06	kr. 43,05
fra kl. 24 - 06	kr. 50,85

Lærlingelønninger

0-1 år	kr. 68,95
1-2 år	kr. 78,20
2-3 år	kr. 84,00
3-4 år	kr. 97,20
over 4 år	kr. 117,55

Brug lønrisen på metals hjemmeside/metal ungdom
www.danskmatal.dk

Mindstebetaling

Voksne arbejdere	kr. 117,65
Arbejdere under 18 år	kr. 67,75

Pensionsbidrag

fra arbejdsgiver	8 %
fra arbejdstager	4 %

Opsigelsesregler

Varsel fra arbejdstager/fra arbejdsgiver

efter 6 måneders besk.	7 dage/14 dage
efter 9 måneder	7 dage/21 dage
efter 2 år	7 dage/28 dage
efter 3 år	14 dage/56 dage
efter 6 år	21 dage/70 dage
efter 9 år	28 dage

Gældende fra 1. maj 2014:

Medarbejdere, som afskediges med opsigelsesvarsel på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer – placeret hurtigst muligt efter afskedigelsen, under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold – til at søge vejledning i a-kassen /fagforeningen

For arbejdere, der er fyldt 50 år:

efter 9 års beskæftigelse 90 dage fra arbejdsgiver
efter 12 års beskæftigelse 120 dage fra arbejdsgiver

Sygdom og tilskadekomst

Tilskadekomst fuld løn i 5 uger fra 1. dag.
Sygdom (efter 6 mdr. besk.) fuld løn 5 uger.
Efter 5 ugers fravær yder arbejdsgiveren i yderligere maks. 4 uger fuld løn excl. genetillæg.
For personer der ikke har 6 mdr.'s anciennitet betales alene løn svarende til sygedagpengesatsen under sygdom.

Løn under fædreorlov

Efter 9 mdr. anciennitet har faderen ret til 2 uger med fuld løn i indtil 14 uger efter fødslen.

Vedr. Barselorlov – kontakt afdelingen.

Feriefridage

Efter 9 mdr.'s beskæftigelse er der ret til 5 dage indenfor et ferieår. De omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret.

Betaling som v/sygdom (fuld løn)